

Al fine di garantire un prodotto e servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri Clienti e di tutte le parti interessate, Euro sider Scalo definisce la propria Politica Aziendale nel rispetto delle tematiche inerenti la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, il rispetto dell'ambiente, i principi etici cui si fonda l'organizzazione, la qualità del prodotto e del servizio.

Nel confermare quanto sopra, la Direzione Generale di Euro sider Scalo si impegna nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- **FOCALIZZAZIONE SUL CLIENTE E SUL SODDISFACIMENTO DEI REQUISITI DELLE PARTI INTERESSATE**

La Direzione si impegna ad applicare una politica appropriata rivolta al soddisfacimento delle Parti Interessate, individuandone le esigenze e le aspettative, puntando al rispetto della qualità del prodotto, del servizio ed all'ottimizzazione continua del funzionamento del Sistema Organizzativo implementato in azienda.

- **OBIETTIVI DELLA DIREZIONE NEL BREVE PERIODO**

- sviluppare e pianificare il processo di riorganizzazione aziendale, di svecchiamento del parco macchine e di ampliamento degli spazi disponibili;
- sviluppare all'interno dell'organizzazione la cultura del Cliente, delle sue esigenze e del rispetto dei requisiti tecnici e qualitativi richiesti;
- promuovere la cultura e la diffusione a tutti i livelli del Sistema di Gestione Organizzativo;
- promuovere la formazione del personale individuando potenziali percorsi di crescita all'interno dell'organizzazione.

- **OBIETTIVI DELLA DIREZIONE NEL MEDIO E NEL LUNGO PERIODO**

- consolidare ed ampliare le quote di mercato;
- stabilizzare il percorso di crescita dell'Organizzazione e di rinnovamento del parco macchine ed attrezzature;
- acquisire nuovi spazi per incrementare la tipologia di prodotti a stock;
- confrontarsi con Clienti legati a mercati strategici e molto esigenti;

- **IMPEGNO DELLA LEADERSHIP PER IL SISTEMA DI GESTIONE ORGANIZZATIVO, PER IL COINVOLGIMENTO E LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE**

L'implementazione del Sistema di Gestione Organizzativo è un impegno pienamente condiviso ed approvato dalla Direzione Generale che si impegna ad assicurare che la Politica Aziendale sia comunicata, compresa, attuata, disponibile, mantenuta e sostenuta a tutti i livelli della società.

Inoltre, la leadership è consapevole che il coinvolgimento del personale, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, è un elemento strategico e fondamentale per l'ottenimento degli obiettivi aziendali: per questo, la Direzione intende attivare strumenti di comunicazione che permettano di migliorare il flusso delle informazioni al fine per garantire che ogni attore dei processi aziendali sia in possesso dei dati necessari a svolgere in modo efficace ed efficiente il proprio compito.

- **VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ**

Euro sider Scalo pianifica i propri processi secondo un approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare i rischi e le minacce associati ai processi e per

sfruttare e rinforzare le opportunità identificate promuovendo a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi

• **IMPEGNO DELLA LEADERSHIP PER QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA**

La Direzione Generale garantisce il rispetto e la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell’ambiente assicurando il rispetto delle Normative vigenti.

In particolare, per quanto concerne gli aspetti di Sicurezza, la Direzione:

- garantisce l’affidabilità e le buone condizioni dell’ambiente di lavoro, di mezzi, attrezzature e impianti;
- si occupa di informare, formare e sensibilizzare il personale sulle tematiche relative alla sicurezza connesse ai rischi dell’attività lavorativa, sul corretto uso di mezzi, attrezzature e sulle modalità di gestione delle emergenze;
- tutela la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione, così da ridurre gli infortuni e le malattie professionali;
- assicura il rispetto delle normative vigenti in materia ambientale, adempiendo agli obblighi cogenti ed impegnandosi nella formazione, informazione e continua sensibilizzazione verso questa tematica.

• **MIGLIORAMENTO CONTINUO**

Scopo dell’implementazione del SGO è il miglioramento di tutta l’organizzazione. La Direzione, analizzando e monitorando costantemente i propri processi, valutando i rischi ad essi connessi, esaminando il Contesto in cui opera ed suoi cambiamenti, promuove e mette in atto azioni volte al miglioramento continuo dell’azienda.

• **IMPEGNO ALLA PRESERVAZIONE ED ALLA TRASMISSIONE DEL KNOW HOW AZIENDALE, CONOSCENZE E COMPETENZE INTERNE SPECIFICHE PROPRIE DELL’ORGANIZZAZIONE**

La Direzione si impegna a preservare le proprie conoscenze e competenze, e la crescita di quest’ultime al fine di conseguire il miglioramento continuo di tutti i processi attraverso la promozione di attività formative e momenti di trasmissione delle conoscenze tra i vari livelli dell’organizzazione.

La Direzione Generale

GRIGLIA DI EMISSIONE				
REV.	DATA	EMESSA DA	APPROVATA DA	MOTIVO DELLA REVISIONE
0	09/03/2018	Ravelli M.	Pastorelli N.	Revisione